



2026-01-02

**Alba Lopez Hernandez
Ritmo Latino Dansstudio**

Likabehandlingsplan och plan mot kränkande särbehandling vid Ritmo Latino Dansskola

Likabehandlingspolicy

Ritmo Latino dansskola värnar om **allas lika värde** och vill **förhindra kränkande särbehandling** i allt sitt föreningsutövande i tal, skrift, foto, film, lärar-, funktionärs- och domaruppdrag.

Jämställdhet, jämlikhet och likabehandling

För alla på **Ritmo Latino** ska likabehandling vara en självklarhet. Alla anställda och elever är lika mycket värda oavsett kön, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionsnedsättning eller ålder. Planen gäller för all verksamhet som bedrivs av dansskolan, inklusive kurser, workshops, socialdanser, tävlingar, resor, uppvisningar samt digital kommunikation kopplad till verksamheten.

Ritmo Latino dansskolas likabehandlingspolicy grundar sig på Diskrimineringslagen (2008:567). Syftet med policyn är att integrera jämställdhets- och mångfaldsperspektiv på **Ritmo Latino dansskolas** alla verksamheter. Alla har vi tillsammans ansvar för att främja ett respektfullt bemötande och en fördomsfri atmosfär.

Diskrimineringslagen (2008:567) nämner sju olika grunder där diskriminering inte får ske:

1. *kön*
2. *könsöverskridande identitet eller uttryck*
3. *etnisk tillhörighet*
4. *religion eller annan trosuppfattning*
5. *funktionsnedsättning*
6. *sexuell läggning*
7. *ålder*

Ritmo Latino dansskola har en Likabehandlingsplan och en Plan mot kränkande särbehandling

Det krävs enligt lag att alla företag och organisationer ska ha en likabehandlingsplan (enligt 3 kap. 16 § Diskrimineringslagen 2008:567). Enligt 6 kap. 8 § Skollagen 2010:800 ska alla skolor som omfattas av skollagen ha en plan mot kränkande särbehandling och rutin för utredning av kränkande särbehandling. Denna lag är vägledande för **Ritmo Latino** dansskola.

Av diskrimineringslagen framgår således att verksamheten ska upprätta en likabehandlingsplan medan det av skollagen framgår att verksamheten ska upprätta en årlig plan mot kränkande behandling. För att få en tydlighet och systematik har vi valt att upprätta en gemensam plan. I detta dokument används begreppet "likabehandlingsplan", vilket innefattar båda planerna. Syftet med planarbetet ska vara att främja barn och elevers lika rättigheter samt förebygga och förhindra diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Denna plan och rutin är skriven av **Ritmo Latino** dansskola för att det ska framgå att planen och rutinen omfattar arbetet med likabehandling, mot diskriminering och mot kränkande särbehandling. **Ritmo Latino** dansskola har upprättat denna plan och rutin för att främja likabehandling och förebygga diskriminering samt trakasserier. I planen finns även rutin för utredning av kränkande särbehandling för att kränkningarna ska upphöra och minimera riskerna för att det ska inträffa igen. Likabehandlingsplanen uppdateras årligen av dansskoleägaren/-chefen.

De företeelser som i dagligt tal brukar kallas för bl.a. mobbing, vuxenmobbing, psykiskt våld, social utstötning och trakasserier, även sexuella trakasserier, har alltmer framstått som särskilda problem i förenings- och arbetslivet och benämns oftast *kränkande särbehandling*

Förebyggande arbete

För att förebygga diskriminering och kränkande särbehandling ska dansskolan:

- *Skapa tydliga ordnings- och trivselregler*
- *Säkerställa ett respektfullt bemötande i undervisning och sociala sammanhang*
- *Informera elever och personal om denna plan*
- *Agera snabbt vid signaler om otrygghet*
- *Arbeta aktivt för inkludering oavsett bakgrund, nivå eller erfarenhet*

Ansvar

- ***Verksamhetsansvarig/rektor*** ansvarar för att planen är känd, följs och revideras årligen.

- **Instruktörer och personal** ansvarar för att agera förebilder och ingripa vid kränkande beteenden.
- **Elever och deltagare** förväntas bidra till en trygg och respektfull miljö.

Rutiner vid kränkning eller trakasserier

1. Anmälan

Den som utsätts, eller bevittnar en kränkning, uppmanas att snarast kontakta ansvarig instruktör eller verksamhetsansvarig.

2. Utredning

Händelsen tas på allvar och utreds skyndsamt, diskret och respektfullt.

3. Åtgärder

Vid behov vidtas åtgärder, till exempel samtal, varning eller avstängning från verksamheten.

4. Uppföljning

Uppföljning sker för att säkerställa att kränkningen har upphört och att trygghet återställs.

Sekretess och trygghet

All hantering av ärenden sker med respekt för berörda parter integritet. Uppgifter delas endast med dem som behöver känna till ärendet.

Förankring och uppföljning

Planen:

- Kommunikeras till personal och elever
- Finns tillgänglig via dansskolans informationskanaler
- Följs upp och revideras minst en gång per år eller vid behov

Denna likabehandlingsplan gäller från och med fastställt datum och tills vidare, med årlig översyn.

2026 -01-02